

Beste collega's,

Voor de meesten onder ons is de vakantieperiode afgelopen en nemen we de draad van het dagelijkse leven weer op. Ook onze werkgever neemt de draad weer op, want er werd op 10 september tijdens een extra ondernemingsraad al meteen een organisatorische wijziging aangekondigd.

### **Herstructurering EH&S (interne dienst voor preventie):**

Er werd een voorstel gedaan om de structuur van de afdeling EH&S te wijzigen. De wijziging zou headcount neutraal zijn maar met mogelijks een impact voor 2 medewerkers. De consultatiefase is met deze aankondiging opgestart. Wordt vervolgd!!!

### **CAO 2023-2024, CAO 90 premie voor bedienden:**

In september wordt de premie van 2000 euro bruto (1738 euro netto) uitbetaald samen met het loon. Deze premie wordt pro-rata betaald bij deeltijdse tewerkstelling.

### **Sport-en cultuurcheques:**

Iedereen in dienst (ook uitzendkrachten) op 30 juni zou deze sport-en cultuurcheque van 100 euro netto op zijn Activ' platform van Monizze hebben gekregen. Vergeet zeker niet de sport-en cultuurcheques van vorig jaar in te wisselen (vervaldatum 30-09-2024). Eventueel kan je hiermee een Fnac-voucher aankopen zodat je de houdbaarheidsdatum met één jaar kan verlengen. De Fnac-voucher kan je ook inwisselen bij Vanden Borre.

### **Overdracht verlof:**

Vanaf dit jaar is het niet meer mogelijk om jaarlijks verlof (JV) over te dragen naar het volgende kalenderjaar. Dit geldt voor zowel bedienden als kaderleden!!!

Werktijdverkorting (WV) en anciënniteitsverlof (AV) zijn nog wel overdraagbaar met een maximum van 6 dagen. Zorg er dus zeker voor dat al je JV en JVvw (Jaarlijks Verlof Vorige Werkgever) is opgenomen voor 31 december. Verlof kan ook maar met hele of halve dagen worden overgezet, heb je nog een restsaldo van minder dan 4 uren neem dit dan zeker op want anders ben je dit kwijt!!!

### **Hospitalisatieplan:**

We hebben al gemerkt dat er soms aangesloten personen bij het J&J hospitalisatie zijn geschrappt zonder aanwijsbare redenen.

Daarom deze oproep: via Workday kan je via Benefits/Voorzieningen doorklikken naar de For Your Benefits home-pagina. Hier kan je bij huidige dekking zien wie er is aangesloten voor zowel de terugbetaling van geneesmiddelen alsook voor het hospitalisatieplan. Neem actie als je merkt dat rechthebbende personen ontbreken.

### **Fietslease:**

Op de ondernemingsraad van 13 augustus jongstleden werd er verder ingegaan op het afspringen van de onderhandelingen met 'Lease a bike'. Alhoewel 'Lease a bike' als beste naar voor kwam uit de aangeschreven partijen was het juridisch/technisch niet mogelijk om hiermee tot een vergelijk te komen. De andere 6 aangeschrevenen bleken kwalitatief ook niet te voldoen. Er zal nu een nieuwe beperkte offerte worden gevraagd aan KBC en aan Cyclis. De resultaten hiervan worden tegen eind 2024 verwacht. In tussentijd blijft KBC onze partner voor het leasen van fietsen. Wordt vervolgd!!!

### **De ACV BIE lidkaart:**

Als lid van het ACV ben je aangesloten bij de grootste belangenorganisatie voor werknemers in België. Elke dag strijden we voor betere lonen, veiligere en kwaliteitsvollere jobs, een betere werk/privé balans en nog veel meer. Via onze ACVBIE-PLUS kaart kan je van vele persoonlijke voordelen genieten. Surf naar [www.acvbieplus.be](http://www.acvbieplus.be) en ontdek snel alle voordelen.

Kaart verloren of niet ontvangen? Stuur een mail met uw lidnummer, naam en adres naar [acvbie.plus@avc-csc.be](mailto:acvbie.plus@avc-csc.be) met de melding dat je uw kaart niet hebt ontvangen of niet meer in je bezit is.

Zit je met vragen of onduidelijkheden aarzel niet om ons te contacteren, altijd discretie verzekerd. Suggestie zijn ook altijd welkom.