

Beste collega,

### **Herstructurering:**

Op de extra ondernemingsraad van 17 februari maakte onze directie de intentie bekend om mogelijks 20 kaderfuncties te impacteren binnen de afdelingen Global Services Procurement, Global Development, Global Regulatory Affairs en Health Care Compliance.

Tijdens de daaropvolgende extra ondernemingsraden van 24 februari en 10 maart werd er verder ingegaan op onze vragen waarom men deze reorganisatie wenst uit te voeren.

De informatie- en consultatieperiode werd op de extra ondernemingsraad van 10 maart afgesloten.

De getroffen collega's en teams werden hiervan na de extra ondernemingsraad op de hoogte gebracht.

Omdat het hier niet gaat over een collectief ontslag (minder dan 30 "getroffen collega's") is de werkgever niet verplicht om campusvrijwilligheid toe te passen voor deze 20 getroffen medewerkers.

Op de vraag van de ACV-afgevaardigden in de ondernemingsraad om toch campusvrijwilligheid toe te passen, werd positief geantwoord door onze werkgever.

### **Fietslease:**

Op de ondernemingsraad van 11 maart kregen we een korte toelichting over de verbeterde voorwaarden van het fietsleaseprogramma dat J&J heeft aangegaan met KBC.

- Betere communicatie en snellere respons dankzij een Single Point of Contact (SPOC) bij KBC specifiek voor J&J.
- Aangepaste contractvoorwaarden waaronder:
  - Nieuwe berekening bij vroegtijdige stopzetting of overname: de maximale tussenkomst verlaagt van 1250 euro naar 175 euro.
  - Lagere maandelijkse loonruil door digitalisatie van het leaseproces.
  - Lagere franchise 25 euro ipv 50 euro bij schadegevallen. Geen franchise meer bij totaal verlies.

- Betere bescherming tegen diefstal: introductie van Velopass (digitaal fietspaspoort).
- Aanbieden van vervangfietsen vanaf april 2025.
- Extra voordeel bij totaal verlies of diefstal: korting bij aanvang van een nieuw leasecontract.
- Onderhoudsopties in ontwikkeling: KBC bekijkt de mogelijkheid om over te stappen van een onderhoudspakket naar een onderhoudsbudget.
- Momenteel nog niet mogelijk maar **men onderzoekt de mogelijkheid** om het leasecontract te laten lopen over 48 maanden (lagere leaseprijs/maand).

Bijkomend is de fietshersteldienst opnieuw on site (Beerse 1) op **27 maart en 24 april**. Je kan hier zowel met je leasefiets als met je privé-fiets terecht voor klein nazicht (banden, remmen of versnelling afstellen). Een handige service voor wie zijn fiets in topvorm wil houden!

Let op: dit is niet voor (grote) herstellingen aan een leasefiets, die vallen onder het onderhoudscontract van je leasefiets.

Meer info via deze link:

<https://jnj.sharepoint.com/teams/JNJMobilityBelgium/SitePages/Fietsen.aspx>

### **Rouwverlof:**

Af en toe krijgen we nog vragen over ons eigen J&J-specifieke rouwverlof. Daarom alles nog eens op een rijtje.

Vvgr1 = Vergoed verlet graad 1 (30 dagen bij voltijdse tewerkstelling).

Vvgr 2 = Vergoed verlet graad 2 (5 dagen bij voltijdse tewerkstelling).

VVgr1: (geeft recht op 30 dagen afwezigheid binnen periode van 6 maanden na overlijden<sup>1</sup>)

- Overlijden van de echtgeno(o)t(e)/partner van de werknemer
- Overlijden van een kind/stiefkind/pleegkind\* van de werknemer
- Overlijden van een ouder/stiefouder/pleegouder van de werknemer

\* pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg (pleegzorg > 6 mnd)

VVgr2: (geeft recht op 5 dagen afwezigheid binnen periode van 6 maanden na overlijden<sup>1</sup>)

- Overlijden van grootouder van de werknemer of diens partner
- Overlijden van schoonvader/-moeder van de werknemer
- Overlijden van (stief-/pleeg-)broer/zus van de werknemer of diens partner
- Overlijden van een schoonbroer/-zus van de werknemer of diens partner
- Overlijden van een schoonzoon/-dochter van de werknemer of diens partner
- Overlijden van een kleinkind van de werknemer of diens partner
- Overlijden van een tante/nonkel van de werknemer of diens partner
- Overlijden van een neef/nicht (kind van broer/zus) van de werknemer of diens partner

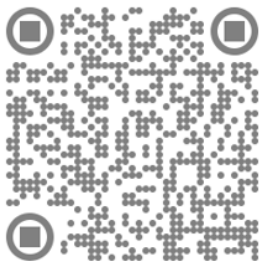
De begrafenis vindt plaats in het buitenland: (geeft recht op 2 extra dagen afwezigheid voor verplaatsing)

JA  NEEN

1 pro-rata bij deeltijdse tewerkstelling

Als ACV-afgevaardigden staan we steeds ter beschikking om ondersteuning te geven en om jullie vragen te beantwoorden.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar [ons](#), discretie verzekerd.



Onze belofte als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België:

- We zullen steeds jouw rechten als bediende of als kaderlid verdedigen.
- We ijveren voor het maximale behoud van jobs bij een reorganisatie.
- Wij trachten een antwoord te geven op jouw vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken of kijken voorstellen van de werkgever na.
- We kunnen ook de nodige toelichting geven bij het sociaal plan voor bedienden en kaderleden.

Meer leden is meer impact. Sluit je aan bij de grootste vakbond bij J&J Belgium. Lid worden kan via de [QR code](#).