**Ziekte zonder attest**

Vanaf 28 november 2022 is het mogelijk om voor 1 dag afwezig te zijn wegens ziekte zonder dat je hiervoor een doktersattest moet bezorgen. Kan je niet werken owv ziekte, denk er dan aan om steeds je leidinggevende te verwittigen, zo snel als het kan en uiterlijk 2 uur na aanvang van de werkdag.

In Primetime is voor deze afwezigheid een nieuwe code aangemaakt, nl. de code **ZIz.A** (= ziekte zonder attest). Deze code kan max. 3x per jaar gebruikt worden om 1 dag afwezig te zijn wegens ziekte.

Gelieve de code ZIz.A in te boeken in Primetime, binnen de 48 uren na de aanvang van je ziektedag, zodanig dat je salarisadministratie correct verwerkt kan worden. De goedkeuring van deze code verloopt via de leidinggevende.

Deze ziektedag zonder attest is een wettelijke ziektedag. Dat betekent dat die meegenomen wordt in de telling van gewaarborgd loon en dus ook bij herval. Indien het een nieuwe ziekte betreft, zal je alsnog een attest aan de dokter moeten vragen, die de nieuwe ziekte attesteert.

*Opgelet:*

* *je mag deze code niet gebruiken voor een ziekte van meerdere dagen. In dat geval gebruik je nog steeds de code ZI en bezorg je een doktersattest via Primetime of via de medische dienst (via email aan* [*begekube@its.jnj.com*](mailto:begekube@its.jnj.com) *of via postvak 381).*
* Als je nog ziek bent na een dag Ziz.A, moet je vanaf die dag een attest bezorgen.
* *Als je afwezig bent op vrijdag en maandag, wordt dit aanzien als een aaneensluitende periode en moet je zowieso voor maandag een doktersattest bezorgen.*