

Klein verlet vanaf 10/7/2023

Bij bepaalde gebeurtenissen mag je wegblijven van het werk, terwijl je je loon behoudt. We spreken van klein verlet. Elke medewerker met een arbeidsovereenkomst heeft er recht op.

1. Wat en voor wie?

Alle medewerkers die gebonden zijn door een arbeidsovereenkomst, hebben recht op klein verlet. Klein verlet wordt gedefinieerd als "het recht om voor bepaalde gebeurtenissen afwezig te zijn met behoud van loon". De medewerker heeft evenwel slechts recht op klein verlet voor de gebeurtenissen die samenvallen met een dag of de uren waarop hij normaal zou gewerkt hebben. Zo zullen gebeurtenissen die op een collectieve verlofdag vallen, geen recht geven op klein verlet, behalve in geval van het huwelijk van de medewerker. *Deze dagen dienen wel aansluitend op de collectieve verlofperiode te worden opgenomen.* Gebeurtenissen die samenvallen met tijdskredietdagen, vrije dagen en feestdagen zullen dus geen recht geven op klein verlet.

Een attest van de gebeurtenis dient steeds bezorgd te worden via een upload in Primetime of via AskGS_salarisadministratie (optie Tijd en Aanwezigheid).

AskGS

Voor bijkomende vragen kan je terecht bij de dienst **salarisadministratie** via de AskGS-portaalsite: Jnigportal.com (kies categorie 'Tijd en aanwezigheid')
OF
telefonisch op het nummer 00800 47 47 42 42 / buiten België: +32 14 60 81 34

Nachtwerk

De medewerker die tewerkgesteld is in een nachtploeg en wiens arbeidsprestatie gespreid wordt over twee kalenderdagen, heeft recht op klein verlet voor de dag waarop:

- ofwel het grootste deel van zijn prestatie wordt geleverd;
- ofwel zijn prestatie wordt aangevat.

Deeltijds werk

De deeltijdse medewerker heeft eveneens recht op klein verlet, maar dat is beperkt tot de dagen en uren waarop hij normaal zou gewerkt hebben.

In geval van VVgr1 of VVgr2 worden de dagen geproorateerd in functie van tewerkstelling op het moment dat de gebeurtenis plaatsvindt.

Ongehuwd samenwonenden

Ongehuwd samenwonenden hebben recht op klein verlet voor gebeurtenissen die zich voordoen in de familie van de partner.

Wettelijk samenwonenden

De wettelijk samenwonende is gelijkgesteld met de echtgenoot of echtgenote van de werknemer.

Opgelet: de ceremonie van het huwelijk is niet gelijkgesteld met het ondertekenen van de akte op wettelijk samenwoning. Bijgevolg heb je voor de wettelijke samenwoning geen recht op vergoed verlet.

Uitzondering: Enkel voor Paritair Comité 207 (Janssen Pharmaceutica, JC General Services, Janssen-Cilag, J&J Consumer), wordt hierop sinds 1/12/2021 een uitzondering gemaakt. Zij hebben recht op vergoed verlet voor 3 opeenvolgende werkdagen (de zaterdag of eender welke gewone inactiviteitsdag wordt beschouwd als werkdag), te kiezen door de medewerker tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsheeft of tijdens de daaropvolgende week.

Pleegkind

Indien hieronder gesproken wordt over een pleegkind, dan is dat steeds een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg, zijnde pleegzorg > 6 maanden.

2. Gebeurtenissen

De opsomming hieronder is gebaseerd op de officieuze lijst, zoals ze werd samengesteld door de bevoegde Paritaire Comités.

a. Geboorte of Adoptie van een kind van de medewerker, als de afstamming langs vaderszijde vaststaat

Duur van de afwezigheid

Drie dagen, door de medewerker te kiezen binnen de 4 maanden te rekenen vanaf de dag van de bevalling.

Opmerking: Bij de geboorte van meerlingen geldt hetzelfde recht als bij de geboorte van één kind.

Men spreekt van een geboorte vanaf een bevalling na 180 dagen zwangerschap.

Bij de bevalling van een doodgeboren kind heeft de medewerker recht op klein verlet wegens de geboorte en ook wegens hetoverlijden (cf. punt 5).

Geboortetest bezorgen aan T&A admin via AskGS ticket aan payroll of toevoegen aan VV code in Primetime.

b. Onthaal van een kind in het gezin van de medewerker in het kader van een adoptie.

Duur van de afwezigheid

Drie dagen, te kiezen in de maand volgend op de inschrijving van het kind in het bevolkingsregister of vreemdelingenregister als kind dat deel uitmaakt van het gezin van de medewerker.

c. Huwelijk van de medewerker

Duur van de afwezigheid

Drie werkdagen, te kiezen door de medewerker tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsheeft of tijdens de daaropvolgende week.

Opmerking

- De medewerker heeft de keuze om deze dagen te nemen bij het burgerlijk of het kerkelijk huwelijk. Indien het kerkelijk huwelijk meer dan één week na het burgerlijk huwelijk plaatsvindt, dient hij de drie dagen te nemen ofwel bij het burgerlijk ofwel bij het kerkelijk huwelijk.
- Onder kerkelijk huwelijk wordt verstaan "elke plechtigheid in het kader van een erkende of niet-erkende godsdienst".

Huwelijksattest bezorgen (geen attest van huwelijksbelofte, maar van huwelijk zelf) of copie van trouwboekje via Primetime (toevoegen aan VV code).

d. Huwelijk van een kind van de medewerker of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer, (schoon)zuster, de (schoon)vader, (schoon)moeder, stiefvader, stiefmoeder, (schoon)grootvader, (schoon)grootmoeder of van een kleinkind van de medewerker

Duur van de afwezigheid

De dag van het wettelijk huwelijk

Huwelijksattest bezorgen (geen attest van huwelijksbelofte, maar van huwelijk zelf) of copie van trouwboekje via Primetime (toevoegen aan VV code).

e. Plechtige communie, deelname aan het feest van de vrijzinnige jeugd of een gelijkaardige gebeurtenis waarin de gebeurtenis bij een andere geloofsovertuiging van een kind van de medewerker of van zijn echtgeno(o)t(e).

Duur van de afwezigheid

Eén dag (geen 2 halve), te nemen tijdens de week waarin de gebeurtenis plaatsheeft of tijdens de daaropvolgende week. *Opmerking:* Indien deze gebeurtenis voor 2 kinderen samenvalt, heeft de medewerker slechts recht op één dag klein verlet.

Attest van parochie/instantie bezorgen via Primetime (toevoegen aan VV code)

- f. **Overlijden van de echtgenoot, echtgenote of samenwonende partner, van een (stief-)kind van de medewerker, van een pleegkind in het kader van langdurige pleegzorg (pleegzorg > 6 mnd), van een (stief/pleeg-)ouder van de medewerker.**

Duur van de afwezigheid

Dertig dagen, die door de medewerker moeten worden opgenomen binnen de periode van 6 maanden na het overlijden. (code VVgr1 in Primetime)

Template ivm overlijden invullen en bezorgen via AskGS aan payroll. VVgr1 teller in Primetime wordt dan geactiveerd door T&A admin

- g. **Overlijden van de schoonouder van de medewerker, (stief/pleeg-)broer/zus, schoonzoon/dochter, schoonbroer/zus, grootouder, kleinkind, tante/nonkel, neef/nicht (kind van broer/zus) van de medewerker of diens partner.**

Duur van de afwezigheid

Vijf dagen, door de medewerker te kiezen tijdens de periode die begint met de dag van het overlijden en eindigt 6 maanden nadien. (code VVgr2 in Primetime)

Opgelet: indien de begrafenis plaatsvindt in het buitenland heeft men nog recht op 2 extra travel dagen.

Template ivm overlijden invullen en bezorgen via AskGS aan payroll. VVgr2 teller in Primetime wordt dan geactiveerd door T&A admin

- h. **Overlijden van een stiefschoonouder van de werknemer.**

Duur van de afwezigheid

3 dagen, door de medewerker te nemen binnen de periode van het overlijden en de dag van de begrafenis. (code VV in Primetime)

Rouwbrief of overlijdensattest te bezorgen via Primetime (via code VV in Primetime).

- i. **Overlijden van een overgrootouder of achterkleinkind, een pleegkind in het kader van korte termijn plaatsing (<6 maand).**

Duur van de afwezigheid

De dag van de begrafenis. (code VV in Primetime)

Rouwbrief of overlijdensattest te bezorgen via Primetime (via code VV in Primetime).

- j. **Priesterwijding of intreden in het klooster van een kind van de medewerker of van zijn echtgeno(o)t(e), van een (schoon)broer of (schoon)zuster van de medewerker**

Duur van de afwezigheid De

dag van de plechtigheid.

Attest van kerkgemeenschap bezorgen bezorgen via Primetime (toevoegen aan code VV) of via AskGS aan payroll.

- k. **Bijwoning van een bijeenkomst van een familieraad, bijeengeroepen door de vrederechter.**

Duur van de afwezigheid

De nodige tijd, met een maximum van één dag.

Attest van rechtbank bezorgen bezorgen via Primetime (toevoegen aan code VV) of via AskGS aan payroll.

I. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau of enig ander stembureau bij de parlements-, provincieraads- en/of gemeenteraadsverkiezingen.

Duur van de afwezigheid

De nodige tijd.

Attest van overheid/gemeente of stad bezorgen via Primetime (toevoegen aan code VV) of via AskGS aan payroll.

m. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau bij de verkiezing van het Europees Parlement.

Duur van de afwezigheid

De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen.

Attest van overheid/gemeente of stad bezorgen via Primetime (toevoegen aan code VV) of via AskGS aan payroll.

n. Uitoefening van het ambt van bijzitter in een hoofdstembureau voor stemopneming (bureau waar stemmen worden geteld) bij de parlements-, provincieraads- en/of gemeenteraadsverkiezingen.

Duur van de afwezigheid

De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen.

Attest van overheid/gemeente of stad bezorgen via Primetime (toevoegen aan code VV) of via AskGS aan payroll.

o. Deelneming aan een jury, oproeping als getuige voor de rechtbank of persoonlijke verschijning op aanmaning van de Arbeidsrechtbank.

Duur van de afwezigheid

De nodige tijd, met een maximum van vijf dagen.

Opmerkingen

- Enkel de deelneming aan een jury van een rechtbank (Assisenhof) geeft recht op klein verlet.
- De oproeping als getuige kan voor om het even welke rechtbank. Wel dient de medewerker door de rechtbank zelf te worden opgeroepen als getuige en niet als partij in het geding.
- De vrijwillige verschijning geeft evenmin recht op klein verlet, omdat enkel de "persoonlijke verschijning op aanmaning van de Arbeidsrechtbank" recht op klein verlet geeft.

Attest van de rechtbank bezorgen via Primetime (toevoegen aan code VV) of via AskGS aan payroll.

Hoe opnemen?

Verwittig vooraf je werkgever indien mogelijk.

Vraag zelf de code VV aan in Primetime.

Stuur het bewijsstuk ter rechtvaardiging van de afwezigheid (een officieel document) met vermelding van naam en WWID binnen een redelijke termijn via een upload in Primetime of via AskGS (kies Salarisadministratie – categorie Tijd & Aanwezigheid)

Specifieke situatie	3 VV	1 VV
----------------------------	-------------	-------------

VV tijdens <u>collectief verlof</u>	Verschuiven mag MAAR: <ul style="list-style-type: none"> • moet aansluitend op collectief verlof opgenomen worden. • volgens werkregime • niet van toepassing bij overlijden zoals vermeld in punt f. (zie hierboven) aangezien deze op te nemen zijn binnen de 6 maanden. 	Verschuiven mag niet : -De gebeurtenis is al voorbij
VV tijdens <u>rustweek</u>	Niet van toepassing	Verschuiven mag niet : -Moet opgenomen worden op de dag zelf
VV/FR op <u>tijdscredietdagen</u>	Verschuiven tijdscredietdag/VV/FR mag niet : → Moet volgens werkregime	Verschuiven tijdscredietdag/VV/FR mag niet : → Moet volgens werkregime
VV tijdens <u>periode van ziekte</u>	Geen recht op VV → Eerste schorsing telt	Geen recht op VV → Eerste schorsing telt
VV omwille van <u>jury bij een rechtzaak</u>	Eerste 5 dagen VV Volgende dagen BA.	