**Nieuwe Tussentijds Loonbeleid (NLB):**

Ieder jaar in september worden de midpoints in het NLB aangepast door onze werkgever.

De midpoints vormen de basis (100%) van de loonvorken (min 70%, max 130%).

Iedere werknemer in het NLB bevindt zich in zijn loonvork op een bepaalde positie tov de midpoint, ook wel comparatio genoemd. Deze comparatio is een factor in de bepaling van de uiteindelijke loonsverhoging: hoe lager de comparatio hoe hoger de loonsverhoging, alles binnen bepaalde grenzen. De bovengrens van de loonvork bepaalt ook het hoogste loon dat behaald kan worden in die vork, klasse.

Het was afgelopen jaar een algemene klacht dat de vorige aanpassing van september ‘22 niet de trend van de indexverhogingen volgde.

Dankzij onze niet aflatende eis aan de werkgever vertonen de nieuwe midpoints een stijging van 7 tot 15% doorheen de verschillende fuclaklassen.

Voor de periode tussen sept 2022 en sep 2023 is er 3 keer een indexverhoging met een effect van 6.12% voorgekomen. Bijgevolg kunnen we zeggen dat de indexverhogingen meer dan doorgerekend zijn.

Onze ACV-argumentatie omtrent het onvoldoende doorrekenen van de indexverhogingen in de midpoints in 2022 heeft uiteindelijk toch enig gehoor gekregen.

Midpoints voor 2023/2024 voor onderstaande functieklassen A-F zijn:

**A: 80.500**

**B: 68.500**

**C: 61.400**

**D: 54.600**

**E: 48.700**

**F: 43.500**