Beste collega,

Op de extra ondernemingsraad van 17 februari maakte onze directie de intentie bekend om mogelijks 20 functies te impacteren. Dit terwijl het proces van campusvrijwilligheid van de vorige reorganisatie “Business Plan 2025” nog lopende is. Het betreft twintig kaderleden functies verspreid over vier afdelingen.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Afdeling/Departement | **Potentiële impact** | **Uniek positie/Afdelingsvrijwilligheid** |
| **GS Procurement** | 1 kader | Unieke positie |
| **Global Development (DM&CM)** | 6 kader | 1 Unieke functie/5 Afdelingsvrijwilligheid |
| **Global Development (C&SP)** | 4 kader | 4 Afdelingsvrijwilligheid |
| **Global Development (IBO)** | 1 kader | Unieke positie |
| **Global Regulatory Affairs (RODI)**  **Submission Registration** | 1 kader | Afdelingsvrijwilligheid |
| **Global Regulatory Affairs (RODI)**  **Publishing & Archiving** | 2 kader | Unieke posities |
| **CMC Regulatory Affairs** | 4 kader | Afdelingsvrijwilligheid |
| **Health Care Compliance (HCC)** | 1 kader | Unieke positie |
| **Totaal** | 20 kader | 6 Unieke functies/14 Afdelingsvrijwilligheid |

De informatieronde van de werkgever is ondertussen afgelopen, de mogelijk geïmpacteerde collega’s zijn op de hoogte gebracht van deze intentie tot reorganisatie.

Als ACV betreuren wij dat reorganisaties een nieuwe constante zijn geworden binnen ons bedrijf. Wij stellen ons vragen waar de prioriteit van onze werkgever ligt binnen het Credo en hebben het gevoel dat het evenwicht zoek is.

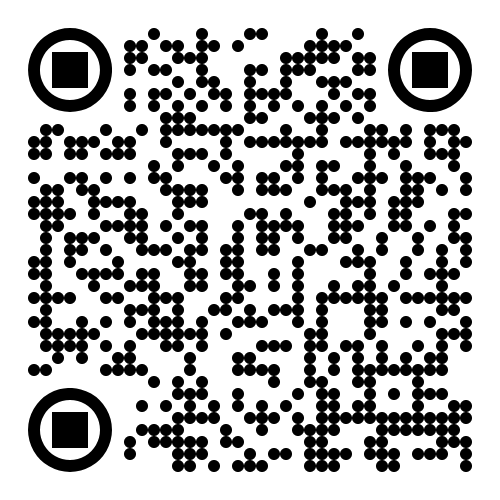
De laatste Credo Survey bevestigde dat er een klimaat van werkonzekerheid heerst binnen J&J. Deze nieuwe aankondiging met een mogelijke impact op 20 kaderleden zal dat gevoel niet verbeteren.

De werkgever heeft ook aangegeven dat ze de intentie hebben om deze reorganisatie enkel te communiceren naar de geïmpacteerde afdelingen. Er zijn geen plannen om dit te communiceren naar de overige werknemers. Dit zien wij als een gemiste kans. Er zijn geen lessen getrokken uit de slechte communicatie rond business plan 25.

Als grootste werknemersafvaardiging binnen J&J België zullen we ijveren voor het maximale behoud van jobs. Aan de getroffen collega-kaderleden, willen we de nodige ondersteuning bieden. Wij trachten een antwoord te geven op hun vragen, leveren bijstand bij individuele gesprekken of kijken voorstellen van de werkgever na. We kunnen ook de nodige toelichting geven bij het sociaal plan dat mede dankzij ACV op tafel ligt.

Onze impact bij gesprekken met de werkgever is recht evenredig met ons ledenaantal. Daarom een warme oproep, motiveer je collega’s om aan te sluiten bij de grootste vakbond bij J&J Belgium zodat wij nog beter jouw rechten als bediende of als kaderlid kunnen verdedigen.

Lid worden kan via onderstaande QR code. Stuur deze mail gewoon door aan je collega’s.



Als ACV-afgevaardigden staan we steeds ter beschikking om ondersteuning te geven en om jullie vragen te beantwoorden.

Heb je nood aan een gesprek of aan individuele bijstand, reik dan zeker uit naar [ons](https://nam04.safelinks.protection.outlook.com/?url=https%3A%2F%2Fwww.medicijntje.be%2F&data=05%7C02%7Cnvheupen%40its.jnj.com%7C3f4b72632891495b737b08dd504416c7%7C3ac94b33913548219502eafda6592a35%7C0%7C0%7C638754975570895521%7CUnknown%7CTWFpbGZsb3d8eyJFbXB0eU1hcGkiOnRydWUsIlYiOiIwLjAuMDAwMCIsIlAiOiJXaW4zMiIsIkFOIjoiTWFpbCIsIldUIjoyfQ%3D%3D%7C0%7C%7C%7C&sdata=v80A9dQXOUrfT02R40EPaHTcEEAtP3GGS%2B%2FLUi4FeLU%3D&reserved=0), discretie verzekerd.