

JANSSEN PHARMACEUTICA N.V.
J.C. GENERAL SERVICES BV
Turnhoutseweg 30 - 2340 Beerse

OndernemingsCAO betreffende jeugd- en seniorvakantie en Europese Vakantie
dd. 27 augustus 2021

Tussen:

Eenzijds:

1. de NV Janssen Pharmaceutica, met ondernemingsnummer 0403.834.160 en vestigingseenheidsnummers 2.104.895.743, 2.142.775.035, 2.142.774.837, 2.142.774.738, 2.104.895.941, 2.142.774.936 en 2.211.627.318
2. de BV J.C. General Services, met ondernemingsnummer 0473.587.751 en vestigingseenheidsnummer 2.101.136.497

beiden met maatschappelijke zetel te 2340 Beerse, Turnhoutseweg 30,

Hierbij vertegenwoordigd door Kris Sterkens, bestuurder en Hilde Claes, HR Head Benelux, hierna de 'werkgever' genoemd;

En anderzijds:

1. ACV-BIE, 2300 Turnhout, Korte Begijnenstraat 20 hierbij vertegenwoordigd door Peter Goris, secretaris
2. BBTK-ABVV, 2300 Turnhout, Grote Markt 48, hierbij vertegenwoordigd door Serge Seret, secretaris,
3. ACLVB, 2800 Mechelen, Frederik de Merodestraat 76-78, hierbij vertegenwoordigd door Eric Vuchelen, secretaris,

Hierna samen de 'vakorganisatie' genoemd;

Hierna samen "de Partijen" genoemd;

WORDT UITEENGEZET WAT VOLGT:

De Partijen sluiten deze overeenkomst met als doel om de voorheen bestaande bedrijfsafspraken betreffende jeugd- en seniorenvakantie te wijzigen en deze in lijn te brengen met de bestaande wetgeving.

Partijen verwijzen daarbij o.m. naar:

- De ondernemingsCAO 01/04/2001-31/03/2003, afgesloten op 10 september 2001; geregistreerd onder nummer 60807.

- De ondernemingsCAO 01/04/2003-30/06/2004, afgesloten op 9 september 2003; geregistreerd onder nummer 69556
- De bedrijfsprocedures aangaande jeugdvakantie, seniorenvakantie en conventioneel verlof
- Koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering.
- Koninklijk besluit van 13 juni 2001 tot wijziging van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de jeugdvakantie.
- Wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact
- Wet van 27 december 2006 houdende diverse bepalingen
- Koninklijk besluit van 24 januari 2007 tot wijziging van de artikelen 36bis, 78bis, 131ter, 133 en 137 van het koninklijk besluit van 25 november 1991 houdende de werkloosheidsreglementering in het kader van de seniorvakantie-uitkering.

In uitvoering van bovenvermeld wettelijk en conventioneel kader, komen de ondertekenende partijen het volgende overeen:

Artikel 1. Duurtijd

Deze CAO wordt afgesloten voor onbepaalde duur en is van toepassing vanaf 1 januari 2021. Deze CAO kan opgezegd worden via een aangetekend schrijven, mits het naleven van een opzegtermijn van 6 maanden.

Artikel 2. Toepassingsgebied

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en de werknemer zijnde bedienden, zoals omschreven in het toepassingsgebied van sector van de chemische nijverheid, life sciences en kunststoffen (PC 207) van Janssen Pharmaceutica NV en J.C. General Services BV, tewerkgesteld in hogervermelde vestigingseenheden.

De benaming "werknemer" verwijst naar zowel de werknemers als de werknemers van de bovenvermelde organisaties.

Artikel 3. Jeugdvakantie en seniorvakantie

Werknemers die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden bij de Werkgever, en die voldoen aan de wettelijke bepalingen betreffende jeugdvakantie, dan wel seniorvakantie, hebben - aanvullend op de uitkering van de RVA - recht op een bijpassing ten laste van de werkgever.

Deze bijpassing betreft een aanvulling op de ontvangen uitkering dewelke gelijk is aan het verschil tussen het door de RVA ontvangen belastbaar bedrag enerzijds, en het werkelijke maandelijkse belastbaar loon anderzijds.

Bovenop de bijpassing bij de opname van de jeugdvakantie, dan wel seniorvakantie, heeft de werknemer die voldoet aan de wettelijke bepalingen, bijkomend recht op de uitbetaling van een aanvulling op dubbel vakantiegeld.

In geval van deeltijdse tewerkstelling, zal de jeugdvakantie, dan wel seniorvakantie, evenals de aanvulling op dubbel vakantiegeld, in functie van het tewerkstellingspercentage (proportioneel) toegekend worden.

De werknemer kan deze vakantiedagen opnemen in volledige of halve dagen. De jeugdvakantiedagen, dan wel seniorvakantiedagen, dienen te worden opgenomen vóór 31 december van het jaar, en zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen niet overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar. Niet opgenomen dagen worden niet uitbetaald.

Hogervermelde aanvullende vergoedingen zullen overeenkomstig de wetgeving onderhevig zijn aan RSZ en/of belastingen.

Artikel 4. Europese vakantie

Werknemers die vanaf 1 januari 2021 in dienst treden bij de Werkgever, en die voldoen aan de wettelijke bepalingen betreffende Europese vakantie, hebben recht op een aanvullende compensatie ten laste van de werkgever.

Deze compensatie betreft het niet verrekenen van de opgenomen dagen onder het stelsel van Europese Vakantie, met het dubbel vakantiegeld van het volgende kalenderjaar. De verloning ontvangen bij het opnemen van de Europese vakantiedag, is aldus definitief verworven.

De werknemer kan deze vakantiedagen opnemen in volledige of halve dagen. De Europese vakantiedagen dienen te worden opgenomen vóór 31 december van het jaar, en zijn overeenkomstig de wettelijke bepalingen niet overdraagbaar naar het volgende kalenderjaar. Niet opgenomen dagen worden niet uitbetaald.

Artikel 5. Wijziging van overeenkomsten

De huidige regeling vervangt alle voorgaande regelingen en gebruiken aangaande (conventioneel) verlof voor jeugdige en seniorwerknemers.



De huidige regeling is aldus een expliciete wijziging van vroeger aangegane collectieve arbeidsovereenkomsten, en meer in het bijzonder van:

- Artikel 10 uit de ondernemingsCAO 01/04/2001-31/03/2003, afgesloten op 10 september 2001; geregistreerd onder nummer 60807.
- Artikel 10 uit de ondernemingsCAO 01/04/2003-30/06/2004, afgesloten op 9 september 2003; geregistreerd onder nummer 69556

Deze regeling kan aangepast worden in functie van wijzigende wetgeving.

Artikel 6. Sociale vrede

Werkgever en Vakorganisaties gaan ermee akkoord onderhavige overeenkomst ter goede trouw na te leven. De sociale vrede wordt voor de volledige duur van deze CAO door de ondertekenende Partijen gewaarborgd voor wat betreft de bepalingen van deze CAO.


Artikel 7. Registratie

Deze CAO zal door toedoen van de Werkgever met het oog op de registratie worden neergelegd ter griffie van de dienst collectieve arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

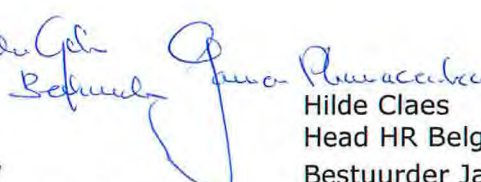
Opgemaakt in 6 exemplaren, één voor elke ondertekenende partij, één voor neerlegging op de griffie van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg en één ter attentie van Dhr. Voorzitter van de Paritaire Comités Scheikunde.

Gedaan te Beerse, op 27 augustus 2021.

Namens de Werkgever,




Kris Sterkens
Afgewaardigd Bestuurder
Janssen Pharmaceutica NV
Bestuurder J.C. General Services BV




Hilde Claes
Head HR Belgium & Netherlands
Bestuurder Janssen Pharmaceutica NV
Bestuurder J.C. General Services BV

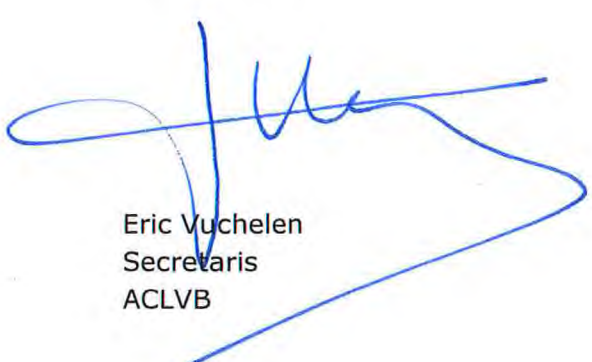
Namens de Vakorganisaties,



Peter Goris
Secretaris
ACV-BIE



Serge Seret
Secretaris
ABVV - BBTK



Eric Vuchelen
Secretaris
ACLVB