

Verlofregeling, verlegde feestdagen en brugdagen 2025 Janssen Pharmaceutica N.V. en JC General Services BV

Verlegde feestdagen en brugdagen 2025

(met uitsluiting van volcontinusystemen en weekendwerk)

Wat de *feest- en vervangingsdagen* betreft, ziet de algemene regeling, die voor iedereen geldt, er als volgt uit:

| | |
|------------------------------|---|
| Woensdag 1 januari | FD Nieuwjaar |
| Maandag 21 april | FD Paasmaandag |
| Donderdag 1 mei | FD Feest van de Arbeid |
| Vrijdag 2 mei | WV |
| Donderdag 29 mei | FD O.H. Hemelvaart |
| Vrijdag 30 mei | FD (verlegde feestdag zaterdag 1 november Allerheiligen) |
| Maandag 9 juni | FD Pinkstermaandag |
| Maandag 21 juli | FD Nationale feestdag |
| Vrijdag 15 augustus | FD O.L.V. Hemelvaart |
| Maandag 10 november | WV |
| Dinsdag 11 november | FD Wapenstilstand |
| Donderdag 25 december | FD Kerstdag |
| Vrijdag 26 december | BA Tweede Kerstdag |
| Maandag 29 december | WV |
| Dinsdag 30 december | WV |
| Woensdag 31 december | WV |

Verlofregeling 2025

Andere dan feestdagen, verlegde feestdagen en brugdagen

1. De *toepassing van de verlofregeling* moet worden gezien in functie van de werkorganisatie, met andere woorden, de afdelingsopdracht moet kunnen uitgevoerd worden, onverkort het recht op verlof zoals wettelijk is bepaald. Daartoe worden hieronder volgende afspraken bepaald.

2. Verlofplanning - hoofdverlof

Afdelingen in een productieomgeving of in een semi-productie (vb: JSC Farma, klinische bevoorrading, ...), alsook de afdelingen die deze rechtstreeks ondersteunen (vb. kwaliteitsdienst, logistiek), stellen zo vroeg mogelijk een werkorganisatieschema op basis van hun planningssysteem op, en dit **uiterlijk tegen 15 december 2024**. **Alle werknemers** dienen hun aanvraag voor het hoofdverlof in **tegen 15 januari 2025**. **Het hoofdverlof** wordt toegekend uiterlijk **tegen 15 februari 2025**.

Om een gelijke behandeling van het personeel te garanderen, zal elk hoofdverlof voorrang krijgen op een verlof ander dan hoofdverlof.

3. Verlofplanning – ander dan hoofdverlof

Dit verlof wordt toegekend in overleg met het afdelingshoofd.

4. Specifieke modaliteiten -hoofdverlof

(Barema)bedienden behouden het recht om drie aaneensluitende weken zomerverlof te nemen in juli of augustus zij hebben de mogelijkheid om dit recht gedurende de drie laatste weken van juli (14 juli tot en met 1 augustus 2025) vast te leggen.

Indien de opname van dit recht tot een onoverkomelijk probleem zou leiden, en de goede werking van de afdelingsactiviteiten in het gedrang zou brengen, zal daarover worden overlegd tussen de werknemers- en de werkgeversafgevaardigden, om zo tot een goede oplossing te komen.

Kaderleden hebben eveneens de mogelijkheid om drie aaneensluitende weken zomerverlof te nemen in juli of augustus, tenzij het de goede bedrijfsvoering in het gedrang zou brengen. Zij behouden wel het wettelijk recht om minimaal twee aaneensluitende weken vakantie te nemen gedurende de zomerperiode (1 mei – 31 oktober 2025).

Het hoofdverlof wordt steeds toegekend in overleg met het afdelingshoofd.

De verlofregeling voor **ploegenwerkers incl. volcontinu-werkers en weekendwerkers** zal opgemaakt worden op basis van onderstaande afspraken en conform CAO afspraken.

Opmerking: Voor de periodes van collectief verlof zal desgevallend een permanentielijst worden opgemaakt, en overgemaakt worden aan de secretaris van de OR.

5. Bijzondere modaliteiten

a. Geel-site:

Zomer 2025

Er is een collectieve sluiting voorzien van **2 weken, nl. vanaf vrijdagavond 11 juli om 16u00 tot maandagmorgen 28 juli om 6u00.**

Enkel werknemers die werkzaamheden uitoefenen die noodzakelijk zijn en gerelateerd zijn aan de shutdownactiviteiten/projecten mogen tijdens deze collectieve sluitingsperiode aanwezig zijn op de site mits goedkeuring van hun leidinggevende. Dit zal in de projectgroep ter voorbereiding van de shutdown worden besproken.

Kerstperiode 2025

- Voor medewerkers die werken in een **volcontinu systeem of in de vaste weekendploeg van de productie plants**, zal in de **Kerstperiode de afwezigheidsregeling** van toepassing zijn. Evenwel zullen de **productieplants op Kerst en Oudjaar in bewakingstoestand** worden gebracht (stand by modus met minimum 2 mensen in de shift) nl:

- woensdag 24 december vanaf 6u00 tot vrijdag 26 december 6u00
- woensdag 31 december vanaf 6u00 tot vrijdag 2 januari 6u00

- Tijdens de collectieve periode (te definiëren vrijdag 26 dec, ma tem wo 31 dec) zal door de kritische ondersteunende diensten, zoals o.a. productieplanning, productieondersteuning, Chemische Kwaliteitscontrole (excl. hetgeen vermeld in de volgende alinea), Kwaliteitsbewaking, de preventiediensten Geel (milieu, veiligheid en bedrijfsgeneeskundige dienst),..., de nodige ondersteuning en/of permanentie worden voorzien.

- Voor de medewerkers van het **labo CHROM, NIET CHROM en FIFO binnen de chemische kwaliteitscontrole Geel**, gelden tijdens Kerst en Oud-/Nieuwjaar gelden volgende afspraken:

- Vanaf zondag 21/12/2025 22u tot en met vrijdag 02/01/2026 06u: Geen collectief vastgelegde verlofdagen (uitgezonderd 26/12/2025) die buiten de tijdstippen vallen waarop bewakingstoestand in productieplants wordt voorzien (zie hierboven).
- woensdag 24/12/2025 vanaf 6u tot en met vrijdag 26/12/2025 6u: Feestdag zonder lab activiteiten.
- vrijdag 26/12/2025 van 6u tot 22u: permanentieregeling, geldend voor de medewerkers binnen deze afdeling.
- woensdag 31/12/2025 vanaf 6u tot en met vrijdag 02/1/2026 tot 6u: Feestdag zonder lab activiteiten.

b. Beerse-site:

Plant 1 & Plant 2

Weekendwerk in Farmaceutische productie bij verlegde feestdagen en brugdagen (**enkel van toepassing voor plant 2**): De weekendwerkers worden gevraagd de weekendshift aan te vatten aansluitend op de laatste weekshift of voorafgaand aan opstartende weekshift.

Zomer 2025

Binnen Farmaceutische productie is er omwille van noodzakelijke technische en onderhoud-werkzaamheden aan machines, nutsvoorzieningen en infrastructuur een zomerstilstand voorzien over een gefaseerde periode en dit volgens onderstaande planning:

- Voor Plant 1 (gebouwen 701 en 702) :
 - L&C, bereiding en CWA: van vrijdag 11 juli 22u00 tot 3 augustus 22u
 - Eye-care glv B- en C-zone: van vrijdag 11 juli 22u00 tot 3 augustus 22u
- Voor Plant 2 (gebouw 141) :van vrijdag 27 juni 22u tot zondag 20 juli 22u

Deze periodes zijn de hoofdperiodes van zomerstilstand. Tijdens deze periode kan maximaal verlof toegekend worden voor de desbetreffende zone, doch verlofopname is niet verplicht.

Eindejaarsperiode 2025

Het weekend van 27 en 28 december geldt als een collectief vastgelegde verlofperiode voor de medewerkers tewerkgesteld in de vaste weekendploeg van de Farma productieplants.

De nachtploeg in het normaal regime start op 1/1/2026 om 22u00.

CAR T Innovative Medicine Supply Chain 2025

Weekendwerk

in **CAR-T quality Beerse/Gent** bij verlegde feestdagen en bruggen: De weekendwerkers worden gevraagd de weekendshift aan te vatten aansluitend op de laatste weekshift of voorafgaand aan opstartende weekshift.

Binnen de afdeling CAR-T quality Beerse/Gent zullen er op vrijdag 2 mei 2024 en maandag 10 november 2024 geen WV-dagen worden ingepland.

Tijdens de onderhoudsstilstanden kan maximaal verlof toegekend worden voor de desbetreffende zone, doch verlofopname is niet verplicht.

Eindejaarsperiode 2025

- Voor de medewerkers van **CAR-T quality Beerse/Gent**, gelden tijdens Kerst en Oud-/Nieuwjaar volgende afspraken:

- Vanaf zondag 21/12/2025 22u tot en met vrijdag 02/01/2026 06u: Geen collectief vastgelegde verlofdagen (uitgezonderd 26/12/2025)
- woensdag 24/12/2025 vanaf 6u tot en met vrijdag 26/12/2025 6u: Feestdag met permanentieregeling, geldend voor de medewerkers binnen deze afdeling.
- vrijdag 26/12/2025 van 6u tot 22u: permanentieregeling, geldend voor de medewerkers binnen deze afdeling.
- woensdag 31/12/2025 vanaf 6u tot en met vrijdag 02/1/2026 tot 6u: Feestdag met permanentieregeling, geldend voor de medewerkers binnen deze afdeling.

- tijdens de collectieve periode (te definiëren vrijdag 26 dec, ma tem wo 31 dec) zal door de **kritische ondersteunende diensten mbt CART** (zoals oa. QA, Gent Operaties, Vein-to-Vein Planning, Manufacturing Science and Technology, E&PS, cryopreservation center...) de nodige ondersteuning en/of permanentie worden voorzien.

6. Communicatie naar afdelingen en werknemers

De afdelingshoofden en werknemers zullen geïnformeerd worden over de in de ondernemingsraad afgesproken modaliteiten, via het **verslag van de ondernemingsraad, Home, Campus communicatie, Primetime, Elementen (Geel), en Onderweg (Farma)**.

De groep ER/LR binnen HR zal er over waken dat een correcte toepassing van de verloftoezegging zal gebeuren. Eventuele meldingen worden ter kennis gebracht via AskGS (jnigsportal.com).