

**COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST
TOT VERVANGING VAN ARTIKEL 4 VAN DE ONDERNEMINGSCAO
VAN 1 JANUARI 2023 – 31 DECEMBER 2024
DD. 17 OKTOBER 2023**

Tussen: **Janssen Pharmaceutica NV**, met maatschappelijke zetel te 2340 BEERSE, Turnhoutseweg 30 met ondernemingsnummer: 0403.834.160 en met volgende vestigingseenheden: 2.104.895.743; 2.104.895.941; 2.142.774.738; 2.142.774.837; 2.142.774.936; 2.142.775.035; 2.211.627.318, 2.324.203.637 en 2.345.602.629

J.C. General Services BV, met maatschappelijke zetel te 2340 BEERSE, Turnhoutseweg 30 met als ondernemingsnummer 0473.587.751 en met volgende vestigingseenheid: 2.101.136.497

Vertegenwoordigd door Kris Sterkens, in zijn hoedanigheid van afgevaardigd bestuurder van Janssen Pharmaceutica NV en bestuurder van J.C. General Services BV en mevrouw Hilde Claes, in haar hoedanigheid van Head HR Belgium & Netherlands en tevens bestuurder voor Janssen Pharmaceutica NV en J.C. General Services BV

Hierna "**de Werkgever**" genoemd

En: **ACV BIE**, aangesloten bij het ACV (Algemeen Christelijk Vakverbond van België), 2300 TURNHOUT, Korte Begijnenstraat 20, vertegenwoordigd door Peter Goris, in zijn hoedanigheid van secretaris

BBTK (Bond voor Bedienden, Technici en Kaders), aangesloten bij het ABVV (Algemeen Belgisch Vakverbond), 2300 TURNHOUT, Grote Markt 48, vertegenwoordigd door Serge Seret, in zijn hoedanigheid van secretaris

ACLVB (Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België), aangesloten bij de gelijknamige interprofessionele organisatie, 2800 MECHELEN, Frederik de Merodestraat 76-78, vertegenwoordigd door Eric Vuchelen, in zijn hoedanigheid van secretaris

Hierna "**de Werknemersorganisaties**" genoemd

Hierna samen "**de Partijen**" genoemd

NA UITEENGEZET TE HEBBEN DAT:

Partijen zijn overeengekomen om artikel 4 – "mobiliteit" van de ondernemingscao van 1 januari 2023 – 31 december 2024 d.d. 17 oktober 2023 (183742/CO) op te heffen en te vervangen.

WORDT OVEREENGEKOMEN WAT VOLGT:

Artikel 1 - Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgever en de werknemers, zijnde bedienden zoals omschreven in het toepassingsgebied van de sector van de chemische nijverheid, life sciences en kunststoffen (PC 207) van Janssen Pharmaceutica NV en J.C. General Services BV, tewerkgesteld in hogervermelde vestigingseenheden.

De benaming “werknemer” verwijst naar zowel de werkneemsters als de werknemers van de bovenvermelde organisaties.

Artikel 2 - Opheffing en vervanging

Artikel 4 “mobiliteit” van de ondernemingscao van 1 januari 2023 – 31 december 2024 d.d. 17 oktober 2023 (183742/CO) wordt met ingang van 1 april 2024 opgeheven en wordt vervangen als volgt:

“Vanaf 1 april 2024 wordt de fietsvergoeding voor de werknemers die hun woon-werk verplaatsingen met de fiets afleggen verhoogd naar het maximaal (para)fiscaal vrijgesteld bedrag van 0,35 EUR per afgelegde kilometer (bedrag 2024). Het maximum (para)fiscaal vrijgesteld bedrag van de fietsvergoeding bedraagt 2.500 EUR/jaar op het moment van opmaak van deze cao (13 maart 2024). Wanneer het (para)fiscaal vrijgesteld bedrag wordt aangepast ingevolge wettelijke of reglementaire wijzigingen, zal de fietsvergoeding automatisch naar het maximaal (para)fiscaal vrijgesteld bedrag worden aangepast.”

Artikel 3 - Duur en inwerkingtreding

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten voor een bepaalde duur en treedt in werking op 1 april 2024 en eindigt op 31 december 2024. Wanneer deze overeenkomst eindigt, zal zij geen voortgezette binding hebben. Partijen engageren zich evenwel om voor de afloop van deze CAO de mogelijkheid tot een eventuele verlenging te bespreken.

Artikel 4 - Bestaande collectieve arbeidsovereenkomst

Artikel 4 “mobiliteit” van de bestaande collectieve arbeidsovereenkomst van 1 januari 2023 – 31 december 2024 d.d. 17 oktober 2023 (183742/CO) wordt vanaf 1 april 2024 opgeheven en wordt met ingang van 1 april 2024 vervangen door het in artikel 2 van deze cao vermelde artikel.

De overige bepalingen uit de bestaande cao van 1 januari 2023 – 31 december 2024 d.d. 17 oktober 2023 (183742/CO) blijven onverkort van toepassing.

Artikel 5 - Neerlegging en registratie

Deze collectieve arbeidsovereenkomst zal door de werkgever worden neergelegd ter griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.

Opgemaakt te Beerse, op 13 maart 2024
in 6 exemplaren, waarvan één exemplaar
bestemd is voor de registratie bij de griffie van de
'Dienst van de collectieve Arbeidsbetrekkingen'
van de FOD Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg.
Elke partij verklaart een exemplaar ontvangen te hebben.

Voor de werkgever

Kris Sterkens
Afgevaardigd Bestuurder
Janssen Pharmaceutica NV
Bestuurder J.C. General Services BV

Heidi Moyson
(HR Leader ERLR Belgium & Netherlands)
in opdracht van Hilde Claes
Head HR Belgium & Netherlands
Bestuurder Janssen Pharmaceutica
Bestuurder J.C. General Services BV

Voor de werknemersorganisaties,

Peter Goris
Secretaris
ACV BIE

Serge Seret
Secretaris
ABVV - BBTK

Eric Vuchelen
Secretaris
ACLVB