

Verlofregeling, verlegde feestdagen en brugdagen 2024 Janssen Pharmaceutica N.V. en JC General Services BV

Verlegde feestdagen en brugdagen 2024

(met uitsluiting van volcontinusystemen en weekendwerk)

Wat de *feest- en vervangingsdagen* betreft, ziet de algemene regeling, die voor iedereen geldt, er als volgt uit:

Maandag 1 januari	FD Nieuwjaar
Maandag 1 april	FD Paasmaandag
Woensdag 1 mei	FD Dag van de arbeid
Donderdag 9 mei	FD O.H. Hemelvaart
Vrijdag 10 mei	WV
Maandag 20 mei	FD Pinkstermaandag
Donderdag 15 augustus	FD O.L.V. Hemelvaart
Vrijdag 16 augustus	FD (verlegde feestdag zondag 21 juli Nationale feestdag)
vrijdag 1 november	FD Allerheiligen
Maandag 11 november	FD Wapenstilstand
Woensdag 25 december	FD Kerstmis
Donderdag 26 december	BA Tweede Kerstdag
Vrijdag 27 december	WV
Maandag 30 december	WV
Dinsdag 31 december	WV

Verlofregeling 2024

Andere dan feestdagen, verlegde feestdagen en brugdagen

1. De *toepassing van de verlofregeling* moet worden gezien in functie van de werkorganisatie, met andere woorden, de afdelingsopdracht moet kunnen uitgevoerd worden, onverkort het recht op verlof zoals wettelijk is bepaald.

Daartoe worden hieronder volgende afspraken bepaald.

2. Verlofplanning - hoofdverlof

Afdelingen in een productieomgeving of in een semi-productie (vb: JSC Farma, klinische bevoorrading, ...), alsook de afdelingen die deze rechtstreeks ondersteunen (vb. kwaliteitsdienst, logistiek), stellen zo vroeg mogelijk een werkorganisatieschema op basis van hun planningssysteem op, en dit **uiterlijk tegen 15 december 2023**

Alle werknemers dienen hun aanvraag voor het hoofdverlof in **tegen 15 januari 2024**.

Het hoofdverlof wordt toegekend uiterlijk **tegen 15 februari 2024**.

Om een gelijke behandeling van het personeel te garanderen, zal elk hoofdverlof voorrang krijgen op een verlof ander dan hoofdverlof.

3. Verlofplanning – ander dan hoofdverlof

Dit verlof wordt toegekend in overleg met het afdelingshoofd.

4. Specifieke modaliteiten -hoofdverlof

(Barema)bedienden behouden het recht om drie aaneensluitende weken zomerverlof te nemen in juli of augustus; zij hebben de mogelijkheid om dit recht gedurende de drie laatste weken van juli (15 juli tot en met 2 augustus 2024) vast te leggen.

Indien de opname van dit recht tot een onoverkomelijk probleem zou leiden, en de goede werking van de afdelingsactiviteiten in het gedrang zou brengen, zal daarover worden overlegd tussen de werknemers- en de werkgeversafgevaardigden, om zo tot een goede oplossing te komen.

Kaderleden hebben eveneens de mogelijkheid om drie aaneensluitende weken zomerverlof te nemen in juli of augustus, tenzij het de goede bedrijfsvoering in het gedrang zou brengen. Zij behouden wel het wettelijk recht om minimaal twee aaneensluitende weken vakantie te nemen gedurende de zomerperiode (1 mei – 31 oktober 2024).

Het hoofdverlof wordt steeds toegekend in overleg met het afdelingshoofd.

De verlofregeling voor **ploegenwerkers incl. volcontinu-werkers en weekendwerkers** zal opgemaakt worden op basis van onderstaande afspraken en conform CAO afspraken.

Opmerking: Voor de periodes van collectief verlof zal desgevallend een permanentielijst worden opgemaakt, en overgemaakt worden aan de secretaris van de OR.

5. Bijzondere modaliteiten voor het verlof 2024

a. Geel-site:

Zomer 2024

Er is een collectieve sluiting voorzien van **2 weken, nl. vanaf vrijdagavond 5 juli om 16u00 tot maandagmorgen 22 juli om 6u00**.

Kerstperiode 2024

- Voor medewerkers die werken in een **volcontinu systeem of in de vaste weekendploeg van de productie plants**, zal in de Kerstperiode de afwezigheidsregeling van toepassing zijn. Evenwel zullen de **productieplants op Kerst en Oudjaar in bewakingstoestand** worden gebracht (stand by modus met minimum 2 mensen in de shift) nl:

- Dinsdag 24 december vanaf 6u00 tot donderdag 26 december 6u00
- Dinsdag 31 december vanaf 6u00 tot Donderdag 2 januari 6u00

- Op maandag 23 december en vanaf 27 december 2024 tem 28 december 2024 zal door de kritische ondersteunende diensten, zoals o.a. productieplanning, productieondersteuning, Chemische Kwaliteitscontrole (excl. hetgeen vermeld in de volgende alinea), Kwaliteitsbewaking, de preventiediensten Geel (milieu, veiligheid en bedrijfsgeneeskundige dienst),..., de nodige ondersteuning en/of permanentie worden voorzien.

- Voor de medewerkers van het **labo CHROM, NIET CHROM en FIFO binnen de chemische kwaliteitscontrole Geel**, gelden tijdens Kerst en Oud-/Nieuwjaar gelden volgende afspraken:

- Vanaf zondag 22/12/2024 22u tot en met donderdag 02/01/2025 06u: Geen collectief vastgelegde verlofdagen (uitgezonderd 26/12/2024) die buiten de tijdstippen vallen waarop bewakingstoestand in productieplants wordt voorzien (zie hierboven).
- Dinsdag 24/12/2024 vanaf 6u tot en met donderdag 26/12/2024 6u: Feestdag zonder lab activiteiten.
- donderdag 26/12/2024 van 6u tot 22u: permanentieregeling, geldend voor de medewerkers binnen deze afdeling.
- dinsdag 31/12/2024 vanaf 6u tot en met donderdag 02/1/2025 tot 6u: Feestdag zonder lab activiteiten.

b. Beerse-site:

Weekendwerk in Farmaceutische productie bij verlegde feestdagen en brugdagen: De weekendwerkers worden gevraagd de weekendshift aan te vatten aansluitend op de laatste weekshift of voorafgaand aan opstartende weekshift.

Zomer 2024

Binnen Farmaceutische productie is er omwille van noodzakelijke technische en onderhoudswerkzaamheden aan machines, nutsvoorzieningen en infrastructuur een zomerstilstand voorzien over een gefaseerde periode en dit volgens onderstaande planning:

Voor Plant 1 (gebouwen 701 en 702) :

- L&C, bereiding en CWA: van vrijdag 12 juli 22u00 tot 28 juli 22u
- Eye-care glv B- en C-zone: van vrijdag 12 juli 22u00 tot 28 juli 22u

Voor Plant 2 gebouw 141 - steriel en Eye-care: van Vrijdag 05 juli 22h tot zondag 21 juli 22h

Deze periodes zijn de hoofdperiodes van zomerstilstand. Tijdens deze periode kan maximaal verlof toegekend worden voor de desbetreffende zone, doch verlofopname is niet verplicht.

Eindejaarsperiode 2024

Het weekend van 28 en 29 december geldt als een collectief vastgelegde verlofperiode voor de medewerkers tewerkgesteld in de vaste weekendploeg van de Farma productieplants.

De nachtploeg in het normaal regime start op 1/1/2025 om 22u00.

6. Communicatie naar afdelingen en werknemers

De afdelingshoofden en werknemers zullen geïnformeerd worden over de in de ondernemingsraad afgesproken modaliteiten, via het **verslag van de ondernemingsraad, Home, Campus communicatie, Primetime, Elementen (Geel), en Onderweg (Farma)**.

De groep ER/LR binnen HR zal er over waken dat een correcte toepassing van de verloftoezegging zal gebeuren. Eventuele meldingen worden ter kennis gebracht via AskGS (jnjsportal.com).