



## SD te Geel op 21 september 2009: Kort verslag

### **1 Communicatie CKO gewijzigde taken tgv MES:**

In augustus zijn de MES en Unity projecten goedgekeurd. Dit zijn projecten die de elektronisch registratie van productiebatchen in de chemische productie meer automatiseren. Voor het takenpakket van de Controlle Kamer Operatoren zal dit veranderingen meebrengen, er zou echter geen impact op tewerkstelling zijn voor 2012.

De veranderingen zullen onder andere inhouden:

- wegvallen papieren batch productie verslag
- scannen in plaats van schrijven
- data binnenlezen van PI in plaats van het scherm
- CRB, PRX, SAP-SIM wordt vervangen door PASX
- autorelease mogelijk voor tussenproducten
- label reconciliatie door MES ondersteund
- alle data elektronisch beschikbaar wat de analyse makkelijker zal maken.

Tijdslijn van implementatie:

- 2010: voorbereiding
  - jan 2011: uitrol MES in Ge + Be en Unity in Magazijn
  - medio 2011: uitrol in CDPP en Hydrogenatie
  - begin 2012: uitrol Plant 1, 2 en 3
  - medio 2012: uitrol Plant 4
  - begin 2013: uitrol Final Cristallisation Unit, PST, Poeder Unit en Centrale Afwas
- Vanaf medio 2012 met de implementatie in Plant 4 verdwijnt het papieren BPV en zal er impact zijn voor de CKO's. Men verwacht nu een teveel van 1 à 2,5 posities. Vanaf midden 2011 krijgt men een beter zicht op de jobdesign van CKO en zal men hierop terugkomen. De belangstellingsgesprekken zullen dan ook beginnen. Wij leggen de nadruk op het vinden van een nieuwe job voor de eventueel geïmpacteerden.

## **2 Update Tigo:**

Het concept van 2007 aangaande het uitbesteden van bepaalde magazijn taken blijft onveranderd, namelijk:

- PMP: alle distributie, customerservice en warehousing; dit is geïmplementeerd.
- externe receptie: dit is technisch klaar maar nog niet in werking vanwege lage opslagvolumes (ons eigen magazijn hoeft niet leeg te staan ten voordele van Tigo).
- on site logistiek: is in opstartfase.

On site logistiek:

- het takenpakket ligt grotendeels vast
- heftruckverkeer van en naar de productieplants
- geen volledige uitbesteding of verkoop goederen behandeling.

Waarom nu:

- de volumes van dit najaar zijn vergelijkbaar met die van het voorjaar , dus hoger dan aug-sept.
- op vraag van productie om de achterstand in opleiding te kunnen wegwerken.

Status:

- opgestart in vroege/late
- langzame opbouw naar volcontinu (midden okt). Voorwaarde is stabiliteit in ploegensamenstelling en werkprocessen en het verzekeren van veilig en efficiënt werk.
- bijsturing werkafspraken naarmate feedback (evacuatie en communicatie)
- communicatie tussen ons en medewerkers Tigo: essentieel ifv veilig en efficiënt werken; bij onveilige situaties is het ieders plicht om anderen hierop attent te maken.

Wij voeren argumenten en vaststellingen aan om aan te tonen dat de arbeidsvoorwaarden bij Tigo niet beschouwd kunnen worden als “ethisch ondernemen” en stellen dan ook de vraag hoe een bedrijf als Janssen Pharma hiermee in zee kan gaan. Tevens stellen we de vooropgestelde voordelen in vraag.

- het personeelsverloop bij Tigo is hoog als gevolg van de lage lonen
- wij steken veel geld en tijd in het overdragen van onze expertise
- arbeidsreglement en overeenkomsten worden door Tigo éézijdig gewijzigd
- arbeidsduurvermindering wordt door Tigo in pauzetijden verrekend.
- zaterdag- en zondagvergoeding niet in orde
- geen sociaal overleg

- om te lange werkdagen in het weekend te omzeilen voert Tigro één uur onbetaalde pauze in
- opleiding van Tigro op papier, maar in werkelijkheid te snel
- praatverbod tussen werknemers Tigro en Janssen Pharma ivm arbeidsvoorwaarden

Besluit: stoppen met de samenwerking. De directie wil toch nog een tijd verder samenwerken en zien dat men de problemen onder controle krijgt.

Wordt vervolgd.

### **3 Varia:**

- Vanaf woensdag 23/09 start er in de centrale afwas één interim om de tijdelijke afwezigheden aldaar op te vangen.
- De stopzetting van activiteiten in de premix is voorzien voor het derde kwartaal 2010.