



LBC-NVK: Syndicale delegatie : kort verslag

02 oktober 2009

Janssen Cilag Berchem:

De werkgever start deze syndicale delegatie met een verduidelijking van de gisteren via het intranet aangekondigde verhuis van Janssen Cilag (Berchem) naar de gebouwen van Beerse II. Het voorziene tijdstip is midden 2010, het betreft hier de verhuis van 250 werknemers, waarvan de helft evenwel vertegenwoordigers zijn die grotendeels op de baan zijn.

WEB:

De uitnodiging van het WEB (risico groepen 0.20%) voor de open bedrijven dag is bezorgd aan de contactpersonen van elke fractie.

Werkgroep "Collectief verlof":

Langs werkgeverszijde maakt men een kanttekening bij de manier waarop de werknemersafvaardiging omgaat met de informatie en inhoud van de werkgroep "Collectief verlof". Zij betreuren onze werkwijze. Wij vullen hier meteen op aan dat wij op onze manier met de werknemers wensen te communiceren en zo een beeld wensen te verkrijgen hoe onze basis over het voorstel denkt. De informatie die wij verzamelen vinden wij van enorm belang om een standpunt te kunnen innemen over het voorstel van de werkgever.

Terugbetaling geneesmiddelen, G-formulieren:

De werkgever komt met een voorstel tot wijziging inzake het terugbetalen van de Janssen Pharma geneesmiddelen.

De wijziging bevat volgende stappen :

1. Het outsourcen van de activiteit (administratieve verwerking van apothekersbriefjes hoort niet tot de kerntaken van de Medische Dienst)
2. De nood om het plan aan te passen in functie van de fiscaliteit.

De partner die hier voor wordt gekozen is Van Breda gezien zij ook al ons hospitalisatieplan ondersteunen. De definitie van "aangeslotenen voor plan terugbetaling geneesmiddelen" zal identiek zijn aan dat van het hospitalisatieplan. Nu worden de apothekerskosten terugbetaald van de inwonende gezinsleden, vanaf volgend jaar zal dat alleen nog voor familieleden die ook in het hospitalisatieplan zitten (wettige partner, echtgenoot, kinderen waarvoor men nog kindergeld krijgt....)

Doel is om op 1 januari 2010 hiermee van start te gaan.

Bedoeling is dat de werknemer zijn apothekersbriefjes gedurende een bepaalde tijd verzamelt, en drie keer per jaar een bundeling opstuurt om te laten terugbetalen. Drie keer per jaar gebeurt dit zonder kosten, vanaf de vierde keer dat er briefjes worden opgestuurd, moet men 4,50 euro administratiekosten betalen.

De werkgever was bezorgd dat de fiscus hier een groot probleem over zou maken over terugbetaling, en dit voordeel zou beschouwen als loon.

De werknemer zal belast worden met RSZ en bedrijfsvoorheffing zodat het 100% voordeel zal minderen.

Zij houden in het voorstel zich aan de 30% fiscale vrijstelling en betalen deze terug, een bijkomend voordeel wil men aanbieden door het gamma van medicijnen uit te breiden met deze van Pfizer Health Care en consumer, deze producten zitten er nu niet in.

Vooraleer wij hier een standpunt over innemen, wensen wij nog heel wat informatie te verkrijgen. Wordt dus vervolgd.

Uitzendkrachten:

Voor de arbeidersfracties is de maat vol betreffende het veelvuldig inzetten van uitzendkrachten in hun statuut.

De huidige manier van rapportering voldoet niet, en bij deze nemen de collega's een standpunt in om vanaf 19 oktober en om te beginnen in de PU te Geel geen goedkeuring meer te geven voor het inzetten van uitzendkrachten voor uitzonderlijke vermeerdering van het werk. Ze zullen hier de strikt wettelijke regelgeving toepassen.

De werkgever is bereid om tot een consensus te komen, maar wenst dit in een kleiner forum met de arbeidersfracties verder af te handelen.

Varia:

Proeffabriek - zaterdagwerk :

We stelden de vraag aan de werkgever of ze er weet van hebben dat uit een presentatie van 28 sept. naar voren komt dat de Proeffabriek niet "FDA ready" is (m.a.w. dat ze op dit moment een FDA inspectie niet gunstig zou kunnen doorstaan), en hoe het nu zit met het project zaterdagwerk. De werkgever antwoordt hierop dat het project op on-hold gezet is.

Analisten pool:

Langs werknemerszijde zijn wij niet echt tevreden met de aanpak en begeleiding van de collega's in de pool.

Als klap op de vuurpijl dienen de werknemers nu pas hun contract te ondertekenen waarvan de ondertekeningsdatum reeds lang voorbij is.

De instapdatums in de pool kunnen verschillend zijn en bij alle analisten blijkt dezelfde datum op het addendum te staan, dus vragen we aan de werkgever om zijn huiswerk opnieuw doen: nakijken die contracten en aanpassen indien nodig.

Ook hier: wordt vervolgd.

TDC curatieven:

De 5 ploegen van de curatieven groep zijn herschikt omdat enkele werknemers zijn overgestapt naar de CDPP.

Telkens men overschakelt op vraag van onze werkgever worden de meer gepresteerde uren omgezet in recuperatie dagen.

Indien er te weinig zou worden gewerkt is dit ten oock laste van de werkgever, in deze groep is er blijkbaar onduidelijkheid ivm het berekenen en toekennen van deze dagen, wij vragen om zo spoedig mogelijk een rechtzetting te doen.

Aankondigingen directie:

De recente aankondigingen via de verschillende communicatie kanalen heeft weer voor heel wat beroering gezorgd in onze onderneming.

Wij vinden het geen goede zaak, er doen heel wat speculaties de ronde, wij als vakbond trachten sereen te blijven en wachten op concrete dingen.

Maar je kan niet ontkennen dat de werknemers er weer onder lijden, van werkgeverszijde kwam er geen commentaar: men kon ons nog niets vertellen, maar "ze namen nota van onze bezorgdheid".

Fietsvergoeding:

Aan werknemerszijde wordt de vraag gesteld of de fietsvergoeding wordt belast, en hoe het systeem eigenlijk in elkaar zit. Daarop krijgen we een korte toelichting van de werkgever.