



## CPBW – Beerse OKTOBER 2009: Kort verslag

Bedrijfsarts, Annemie De Lamper, heeft besloten het bedrijf te verlaten tegen jan.2010. Voor een nieuwe interne bedrijfsarts is nog geen goedkeuring van US.

Het CPBW-verslag van september 2009 werd besproken en goedgekeurd.  
Tibotec → Beerse site: Wij zijn bezorgd over welke vergunningen nodig zijn/aangepast dienen te worden, welke gebouwen Tibotec zal gaan gebruiken, welke CPBW-bevoegdheden (CPBW JPH vs. CPBW Tibotec) van toepassing zijn, ... → CPBW nov.09

### Maandverslag IDPB

- Milieuvergunningen voor Beerse en Geel zullen aangepast worden, nieuwe activiteiten (ook voor en door Tibotec) en schrappen van activiteiten.

### Bespreken agendapunten

- Het Globaal Preventieplan 2010-2014 en het Jaaractieplan 2010 werden toegelicht. Wettelijk dient een globaal preventieplan voor 5 jaar opgesteld worden voor veiligheid, gezondheid en milieu. Hieruit wordt jaarlijks het jaaractieplan (JAP) gedestilleerd. De frequentiegraad van de ongevallen is in stijgende lijn; 70% is te wijten aan gedrag en een gelijkaardige evolutie zien we ook bij de contractors.  
Doel van JAP : compliance met wettelijke en J&J-vereisten!
- Actieplan voor contractorveiligheid: De doelstelling om in 2009 het aantal ongevallen met 15% te doen dalen tov 2008 zal waarschijnlijk niet gehaald kunnen worden. Verder dient onderzocht te worden hoe de basisregels VGM gekend en toegepast kunnen worden bij subcontractors.
- Verpakking en verpakkingsafval: Janssen voldoet ruimschoots aan de doelstelling voor bedrijfsmatig verpakkingsafval is 75% recyclage en 80% nuttige toepassing (incl. verbranding met energierecuperatie).
- De acties en leerpunten bij het project: absentieïsme BU Vloeistoffen en Zalven werden toegelicht. Vanwaar komt het hoge ziekteverzuim in deze afdeling? Er waren veel gelijklopende bekommernissen, zoals nood aan betere communicatie, betere ontvangst nieuwe collega's, een beter afdelingsimago, probleemsituaties beter aanpakken, collega's draaien op voor absentieïsme, ... Als acties gaat men 'disfunctionele' medewerkers nauwer opvolgen, het werkklimaat verbeteren en het absentieïsme beter opvolgen.
- De verlichting aan de nieuwe verkeersdrempel ter hoogte van het nieuwe poortje is verbeterd. De werkgever gaat bekijken of er in het midden van de

verkeersdrempel een aantal segmenten kunnen verwijderd worden, zodat fietsers deze 'hindernis' veiliger kunnen passeren.

- Op onze vraag gaan leidinggevenden gemotiveerd worden om de cursus: 'omgaan met emoties' te volgen.
- Evaluatie van de leenfiets: het is een succes! Er wordt bekeken of er vaste tassen op kunnen geplaatst worden, zodat men kanten etc. veiliger kan meenemen. De werkgever stelt dat er wat meer bewustzijn en discipline mag zijn bij het gebruik van de bedrijfsfietsen; als werknemersfractie hadden we bij de introductie van de bedrijfsfietsen op dit probleem al gewezen
- Op parking zuid (achter contractorpark) komt er een nieuwe grote rokersruimte.